



Производственная база в поселке Соболево, Камчатское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск»

## ПРОИЗВОДСТВО - КРУПНЫМ ПЛАНOM

# СОЛНЦЕ ВСТАЁТ НА КАМЧАТКЕ

Именно камчадалы первыми в нашей стране встречают солнце. Вот уже четыре года «горит Восток зарёю новой» в Петропавловске-Камчатском без мрачных столбов дыма из угольных котельных. Эстетическую красоту пейзажа и надёжность энергоснабжения города обеспечивает самый восточный филиал «Газпром трансгаз Томск» – Камчатское линейное производственное управление магистральных газопроводов.

### ЭРА ГАЗА

Первое, во что упирается взгляд в аэропорту Елизово (в 30 километрах от Петропавловска-Камчатского) – огромная чёрная труба, из которой валит копать. На фоне живописных вулканов и рассказов про девственную природу края – чадающий монстр выглядит как-то дико.

– Вот тебе раз, – спрашиваю Александра Худякова, представившегося как «начальник транспортного цеха» Камчатского ЛПУ. – А где же ваша газификация Камчатки? Чистому краю – чистый воздух?

– Газифицирован Петропавловск-Камчатский, в районах – по-прежнему котельные топят углём и мазутом.

Страшно подумать, что из себя представлял город ещё четыре года назад, до прихода газа. С вводом в эксплуатацию газопровода от Нижне-Квакчикского газоконденсатного месторождения для столицы края началась газовая эра.

ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2 топят теперь свои котлы метаном,кратно сократив объём и качественно сделав более безвредным химический состав выбросов. Впрочем, углеводородное благополучие, согласно планам газификации Камчатки, распространится не только на краевой центр. Уже в этом году завершается строительство ГРС в Елизово (заказчик строительства «Газпром трансгаз Томск»). А в следующем запланировано строительство ещё двух газораспределительных станций в посёлках Раздольный и Начики – крупных по камчатским меркам населённых пунктах. К Начикам для этого необходимо будет построить 30-километровый газопровод-отвод. В планах и газификация посёлков Сокоч и Дальний.

Кстати, местный бизнес проявляет заметный интерес к планам газификации. Свиноводческий комплекс «Экоферма Сокоч» уже сделал заявку на 4–5 тысяч кубометров газа.



Для уборки территории базы необходима тяжёлая техника

### КАМЧАТКА – НЕ МОСКВА

«Камчатскому ЛПУ – 5 лет» – подтверждал фактический возраст филиала транспарант перед въездом на базу. Грохот грейдера и тракторов, скрежет лопат разносился по всей территории базы Камчатского ЛПУ. Климат здесь совсем не европейский. Полуостров, окружённый океаном, в погоде непредсказуем. Если

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**  
**ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ**  
Новый гараж в Зональном  
стр. 2

**СЕМИНАР**  
Время инициативных и креативных  
стр. 4

**ВСТРЕЧАЯ ДЕНЬ ЗАЩИТНИКОВ ОТЕЧЕСТВА**  
Это наша страна



стр. 5

**ПРИЯТНОГО АППЕТИТА,**  
**ИЛИ КАК ПРИГОТОВИТЬ ВКУСНЫЙ ОБЕД**  
Об итогах реализации программы  
по модернизации школьных столовых



стр. 7

**КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ**  
**В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ**  
Приложение

по побережью явно относится к морскому климату, то центральная часть ближе к континентальному. Метели и обильные снегопады могут вдруг смениться крепким морозом и пронзительно синим небом и ярким солнцем. Вот и в эту ночь шёл снег. Намело сантиметров 70, и часть работников ЛПУ стали дворниками.



## НАГРАДА ЗА ДОНОРСТВО

Серебряной медалью «За содействие донорскому движению» награжден генеральный директор компании «Газпром трансгаз Томск» Анатолий Титов.

Эта награда учреждена Федеральным медико-биологическим агентством России и вручается руководителям организаций, активно поддерживающим развитие донорства в трудовых коллективах.

– Я хочу отметить инициативу сотрудников компании при организации и проведении донорских акций, – сказал Виктор Малый, главный врач «Томского регионального центра крови». – В Томске и области мы сотрудничаем с администрацией и филиалами на протяжении трёх лет, и за это время 1044 сотрудника этого предприятия добровольно сдали кровь для больных людей. Могу сказать, что это лучший показатель среди всех предприятий и вузов нашей губернии, свидетельствующий об активной жизненной и гражданской позиции газовиков.

Важность развития донорского движения в медицине связана с тем, что потребность в компонентах крови постоянно растёт, однако препарата, заменяющего естественную человеческую кровь, пока нет. Поэтому столь важно сохранение и расширение донорского движения, когда люди добровольно отдают свою кровь для сохранения жизни.

## ЛУЧШИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

Компания «Газпром трансгаз Томск» стала победителем в десятом, юбилейном конкурсе «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского» в номинации «Инновационные эффективные технологии в промышленности».

Оргкомитет конкурса под председательством президента Неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского профессора Владимира Александровича Грачёва дал высокую оценку работе, с особым удовлетворением отметив её экологическую направленность.

Идея создания установки дренажной защиты магистральных трубопроводов с питанием устройства телемеханики от токов наведения принадлежит производственно-техническому управлению и производственному отделу защиты от коррозии «Газпром трансгаз Томск». По разработанному ими заданию и техническим требованиям опытные образцы вышеуказанного оборудования были созданы инженерами томского научно-промышленного объединения «Полос».

Новая установка позволяет осуществлять передачу важных параметров работы станций дренажной защиты и контролировать её исправность. Причем установка работает автономно, то есть не требует строительства линий электропередачи, а следовательно, без нарушений природного ландшафта. Такие энергонезависимые технологии особо актуальны, когда речь идет о повышении экономической эффективности транспортировки газа.

Установка разработана в рамках выполнения НИОКР ООО «Газпром трансгаз Томск» и рекомендована к применению на предприятиях Газпрома.



Вадим Лапшов и Михаил Кирюшин: «Снегопады на Камчатке нештучные!»

## СОЛНЦЕ ВСТАЁТ НА КАМЧАТКЕ

<<< 1

Снег – специфика работы газовиков Камчатки. Элементарно доехать до кранового узла – это порой сложная задача. За ночь этой пушистой воды может нападать до двух метров. Возможность в этом убедиться представилась тут же. Покинув бело-голубую идилию базы, мы садимся в «дежурку» и мчимся на крановый узел. «Дежурка» в условиях местного климата – это здоровенный японский пикап. Сидящие на заднем сиденье линейные трубопроводчики Вадим Лапшов и Михаил Кирюшин в фирменных бушлатах и чунях вступают в некоторый контраст с интерьером джипа.

Казалось, трубопроводчики играют в снежную крепость или роют окоп в сугробе – после ночного снегопада виднеются только верхние части механизмов. Оказывается, это ещё ничего. Случается, полдня уходит на то, чтобы

освободить узел от снежных завалов.

У Камчатского ЛПУМГ 10 кранов, установленных на 199 километрах трассы. Сегодня – обычный регламент «ТО 2». Деловито орудуя ключами, Вадим и Михаил заполняют подшаровое пространство уплотнительной пастой. Такую процедуру положено делать раз в три месяца.

Дабы положить конец играм в снежную крепость, в прошлом году начали работу по строительству укрытий для крановых площадок.

### СПЕЦИФИКА КРАЯ СВЕТА

Здесь, к примеру, нет понятия зимников, хотя болот довольно много. Участок в районе Соболевской промплощадки на протяжении более 200 километров проходит по заболоченной равнине. Зимы тёплые, и наморозить зимник, как на севере Томской области, просто невозможно.

### ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

## НОВЫЙ ГАРАЖ В ЗОНАЛЬНОМ

В поселке Зональный, что в пригороде Томска, Управлением технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» завершён капитальный ремонт гаражного комплекса.

Площади остались прежними, но в результате перепланировки улучшены условия труда водителей, механиков, слесарей, врачей. Организованы комнаты приёма пищи и отдыха, появились душевые, увеличено количество стояночных мест, создан моечный цех. С учетом шиномонтажного бокса можно говорить не просто о гараже, а о комплексе, где предусмотрены все необходимые для водителей функциональные помещения.

В рамках общестроительных работ был проведен ремонт полов. Теперь это не простой бетон, а крепкий, износостойчивый топинг без пыли и грязи.

Масштабные работы были выполнены во время установки теплового узла. Согласно проекту, именно от этого узла производится распределение прогретого воздуха на тепловые завесы (которых раньше не было), а также на систему отопления и вентиляцию. Кстати, достоинство последней не только в том, что она выполнена в соответствии с современными требованиями, но и в дополнительно установленной системе дымоудаления. А это значит, что при излишней загазованности автоматически включается оборудование, которое удаляет из помещения отработанные газы.

– Стало красиво, уютно, – говорит Геннадий Долгих, водитель, работающий в компа-



В новом гараже водителям приятно работать

нии с 1981 года. – Были времена, когда в этот гараж снег залетал и, заходя в помещение, мы не снимали теплой одежды. Крышу сделали просто отлично! Раньше была прямая, и сосульки с неё свисали по всему периметру. Теперь – совсем другое дело: чисто, тепло и светло.

Кстати, о свете.

– После ремонта в гараже установлены светодиодные светильники. Если сравнить их со старыми люминесцентными лампами, то за один год работы они принесут экономии электроэнергии в количестве 83 000 кВт·ч, – говорит инженер-энергетик Алексей Барский.

В соответствии с современными требованиями построена и мойка. Новая очистная система, в которой установлены пескоуловители, позволит использовать воду многократно. Кроме того, отработанная вода будет сливать-

Край первозданной природы, конечно, предъявляет повышенные требования к экологичности производства. Реки Камчатки – одни из немногих, где всё ещё много рыбы, в том числе сюда заходят на нерест лососевые и другие ценные породы. Именно поэтому все 33 перехода газопровода через реки – надводные. Коллектив ЛПУ регулярно проводит экологические акции по расчистке береговых зон в местах, где проходит газопровод.

Экологический аспект даёт о себе знать и в планах капремонтов. Как раз в эти дни (конец января) полным ходом шла работа по ремонту резервной нитки подводного перехода через реку Колпакова – один из основных пунктов в плане ремонтных работ этого года.

– Самое главное для нас сейчас – это замена вантовых переходов на балочные, – расставляет приоритеты Леонид Заводовский, главный инженер Камчатского ЛПУМГ. – В процессе эксплуатации вантовые переходы показали свою ненадёжность. Реки здесь горные, с очень резким подъёмом воды, при этом русло меняется ежегодно. За несколько часов вода поднимается и несёт деревья, лёд, размывая береговую линию под опорами. Кроме того, за вантовыми переходами необходим контроль: натяжка тросов, чтобы не было провисания газопровода. Балочная конструкция исключает необходимость натяжки и постоянного мониторинга. Новые переходы сделаем выше на два метра, что важно для безопасной эксплуатации газопровода в условиях половодья.

Это странное слово «Камчатка». Оно всегда было синонимом чего-то отдалённого, за гранью. «Эй, на Камчатке!» – говорили нам преподаватели в школе и в вузе. И было в этом что-то... «На Камчатке» – значит не так, как везде. И там, «на Камчатке», сидели кто угодно, но уж точно не прилежные ученики. Вот только про газовиков так не скажешь. У них и на «Камчатке», и на «первой парте» – везде «отличники» с государственным мышлением.

**Николай ПИГАРЁВ**

ся в городской коллектор, что положительным образом скажется на общегородской экологии.

Гаражный комплекс в Зональном особенно удобен для тех водителей, кто проживает в этом поселке, плотно населенном газавиками.

– Когда мы ставили автобусы в гараже на Смирнова, наш рабочий день начинался в пять утра, когда дежурный автомобиль увозил нас на АРЗ, и заканчивался, практически, в девять вечера, – говорит Сергей Войшев, водитель автобуса «Мерседес». – Теперь мы приходим в гараж пешком и в шесть двадцать утра, так что, можно сказать, наш день увеличился как минимум на два часа, мы ведь тоже живем в Зональном!

Первоначально здание было построено в 1997 году. После глобального капитального ремонта можно считать, что у комплекса появился ещё один день рождения.

**Татьяна КУПЦОВА**

# НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

В своё время компания «Газпром трансгаз Томск» одной из первых среди дочерних предприятий Газпрома сертифицировала три основных системы менеджмента: СМК (менеджмент качества), СЭМ (экологический менеджмент) и СМ ОТ и ПБ (менеджмент охраны труда и промышленной безопасности).



управления большой эффективностью предприятия не добиться. Поэтому начиная с 2010 года интегрированная система менеджмента ООО «Газпром трансгаз Томск» постоянно совершенствуется в количественном и качественном смыслах. Работа построена на процессном подходе к решению поставленных перед ней целей и задач, является результативной и направлена на постоянное развитие бизнеса и повышение экономического роста.

– Известно, что ежегодно Ассоциация по сертификации «Русский регистр», выдавая Обществу сертификаты, осуществляет инспекционные аудиты подразделений. Ежегодно наши работники показывают высокий уровень компетенции. За счет чего это достигается?

– Да, наши работники действительно показывают отличные знания стандартов, на которых основана интегрированная система менеджмента (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, СТО Газпром 9001). И это отчасти благодаря проведению внутренних аудитов по системам менеджмента.

– Внутренних аудитов?

– Да, они являются одним из основных механизмов улучшения интегрированной системы менеджмента. Наши внутренние аудиторы – опытные работники Общества, которые прошли специальное обучение. И, владея специальными навыками и глубоким знанием требований стандартов, проверяют работу подразделений Общества, указывая на упущения и отмечая достижения в работе. Именно поэтому внешние аудиторы редко находят отклонения в нашей работе. В настоящее время состав действующих внутренних аудиторов Общества включает более 200 работников Общества!

Это результат огромной повседневной работы руководства ООО «Газпром трансгаз Томск», отдела управления интегрированной системой менеджмента и всего коллектива компании.

В 2013 году в Обществе была успешно проведена работа по приведению Интегрированной системы менеджмента к требованиям новой версии стандарта СТО Газпром 9001 «Системы менеджмента качества. Требования»: было актуализировано 8 нормативных документов Общества, переподготовлено 190 работников Общества по требованиям стандартов интегрированной системы менеджмента по разработке документации и проведению внутренних аудитов по интегрированной системе менеджмента.

– Можно сказать, что все доведено до совершенства?

– Ни в коем случае! Мы не будем никогда останавливаться на достигнутом. В компании запущен и активно действует механизм постоянного улучшения. И это в очередной раз характеризует наше Общество как высокотехнологичное, с высокой степенью ответственности за результаты своей деятельности.

**Интервью Евгении КАРПОВОЙ**

# НАДЕЖНОСТЬ ВО ВСЁМ

Готовность не только к труду, но и к обороне – защита в наш ментальный код и есть насущный навык выживания общества.

«Газпром трансгаз Томск» в этом смысле на первой линии гражданской обороны – как предприятие, обеспечивающее систему жизнеобеспечения государства.

В декабре состоялся традиционный смотр готовности системы гражданской защиты (СГЗ) компании – учебно-методический сбор с инженерами ПО, ГО и ЧС, руководителями постоянно действующих органов управления звеньев СГЗ по итогам работы в 2013 году.

Как выяснилось, в течение года проведено 43 командно-штабных, 36 тактико-специальных учений, 120 объектовых тренировок и 10 внезапных проверок готовности. На базе Корпоративного института прошёл III конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший работник формирования гражданской защиты – «Пост РХН». Результатом прошедшего года также стало утверждение генеральным директором плана действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций «Газпром трансгаз Томск» с учётом требований Сибирского регионального центра.

Показательно, что «Газпром трансгаз Томск» шестой год подряд занимает первое место среди организаций Томской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС. А по итогам аналогичного учебно-методического сбора Газпрома в прошлом году наша компания заняла второе место.

## НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

# ИЗУЧАЯ ОПЫТ КАНАДСКИХ ГАЗОВИКОВ

Группа специалистов компании «Газпром трансгаз Томск» во главе с Игорем Кузнецовым, заместителем генерального директора по перспективному развитию, посетила производственные предприятия компании Emerson Process Management, находящиеся в Канаде и США. Поездка была инициирована руководством иностранного предприятия.

Цель визита – ознакомление с продукцией торговой марки Shafer, в частности приводами трубопроводной арматуры, которые и выпускает компания Emerson Process Management. Оценка, анализ работы данного оборудования, сравнения с имеющимися аналогами и возможное использование на объектах Газпрома – вся эта информация легла в отчеты об итогах командировки.

лов, на что большой акцент делают в Газпроме. У них вся телемеханизация сосредоточена на компрессорных станциях, которые стоят с небольшим разрывом друг от друга, примерно на расстоянии ста километров. На крановых узлах установлены лишь механические автоматы закрытия крана, которые не требуют энергетического потребления. Поэтому в случае ЧС наши диспетчера могут дистанционно отреагировать на ситуацию, а там на место аварии выезжает оперативная бригада. Но при этом у нас есть много общего, и главная цель, объединяющая нас и заокеанских газовиков, это постоянная работа над повышением безопасности эксплуатации газотранспортной системы. Канадцы рассказывали нам о новых методах технологической сварки. Много внимания уделяется вопросам защиты газопровода от коррозии. В подавляющем большинстве случаев применяются трубы в заводской изоляции с внутренним покрытием, что имело место и у нас на СХВ.

станции, электростанции, заводы по переработке и хранению углеводородного сырья. На объектах этого предприятия, являющегося одним из крупных потребителей, установлены приводы Shafer первого поколения, которым более сорока лет. При этом критических отказов – с учетом того, что обслуживание приводов осуществляется не специализированными организациями, а специалистами TransCanada Corporation, – зафиксировано не было. Главным преимуществом газовых приводов является тот факт, что они используют давление среды, находящейся в трубопроводе, для приведения в движение запорного органа арматуры, а также имеют симметричную конструкцию, которая предотвращает боковую нагрузку на шток клапана и другие компоненты при постоянном крутящем моменте на протяжении всего рабочего хода привода.

Надо отметить, что продукция вышеуказанной фирмы включена в реестр Газпрома, а значит, может использоваться на объектах компании. Но учитывая непростые климатические условия, в которых работают и в которых предстоит работать сибирским газовикам, особое внимание надо будет уделить именно этому аспекту в вопросах эксплуатации оборудования.



**Игорь КУЗНЕЦОВ,** заместитель генерального директора по перспективному развитию:

– Для более близкого знакомства мы провели презентацию нашей компании, рассказали о проектах, которые компания реализует сегодня, а также о долгосрочных перспективах. Выслушали ответную презентацию. Могут сказать, что газотранспортная отрасль Канады и Америки развивается не так, как у нас, в России. За океаном нет акцента на телемеханизацию объектов, в том числе крановых уз-



**Денис ВАСЮКОВ,** начальник ПО по эксплуатации магистральных газопроводов:

– Безусловным плюсом стало то, что о надежности использования приводов наши зарубежные коллеги рассказывали нам не на пальцах, а демонстрировали в деле. Так, была организована деловая встреча на площадях TransCanada Corporation, штаб-квартира которой находится в Калгари. Эта фирма – некий аналог Газпрома, у неё имеются свои нефтепроводы, две атомные



**Алексей МАСЛОВ,** начальник производственно-технического управления:

– При посещении производственных цехов предприятия в городе Мэнсфилде мы ознакомились со всей технологической цепочкой про-

изводства приводов. Простота конструкции, контроль качества на всех этапах изготовления и сборки позволяют предположить, что приводы должны обеспечить надежную и эффективную работу арматуры. Данная конструктивная схема привода с одной подвижной частью (ротор с лопастями) и установкой непосредственно на шток арматуры, в отличие от других типов приводов, исключает наличие дополнительных элементов и минимизирует объем техобслуживания. Отсутствие газовых полостей в силовом цилиндре исключает конденсатообразование и, соответственно, обмерзание, что исключает риск отказа в условиях низких температур. Отсутствие подвижных частей на внешней поверхности (за исключением указателя положения) обеспечивает изолированность от внешней среды, безопасность и простоту в обслуживании. Система управления приводом предусматривает ручное, дистанционное или автоматическое управление. Расширительные газо-гидравлические баллоны оснащены уникальным устройством отбора гидравлической жидкости, не позволяющим осадку на дне баллона поступать в гидросистему и дренирующим осадок без разбора узла. Техническое обслуживание сводится к элементарному контролю уровня гидрожидкости и проверке герметичности соединений. Конструкция компактного блока управляющих клапанов позволяет произвести разборку, обслуживание и при необходимости замену фильтров и клапанов в полевых условиях. Должен сказать, что на сегодняшний день в нашей стране нет аналогов этому оборудованию, поэтому не исключен вариант, что при строительстве новых объектов мы будем использовать продукцию марки Shafer.

В декабре 2013 года в Обществе произошло незаурядное и очень яркое событие – группа молодых лидеров Администрации и филиалов в количестве 39 человек приняла участие в выездном внутрифирменном семинаре Общественного молодежного объединения ООО «Газпром трансгаз Томск», который прошел на базе ведомственного санатория «Надежда» ООО «Газпром трансгаз Югорск».



В спорах рождается истина!

## ВРЕМЯ ИНИЦИАТИВНЫХ И КРЕАТИВНЫХ

– Мы решили одновременно реализовать две идеи: поднять профессиональный уровень общественной работы молодых лидеров и централизованно подойти к долгосрочному планированию в работе с молодежью. В эти планы могут войти мероприятия, ставшие уже традиционными, и здесь показательным примером является наш велопробег, а также те, которые пока существуют лишь в виде идей, – говорит Лариса Истигечева. – Мне понравились доклады, сделанные представителями Объединённого совета молодёжи Администрации. Видно, что они были написаны, как говорится, от души, а не для формального отчета.

Участниками семинара были представлены доклады о существующих сегодня в стране и мире подходах в работе с молодежью и основных направлениях этой работы. Среди них: «Молодежная политика: этапы развития, проблемы, тенденции», «Корпоративная культура в крупных российских производственных компаниях», «Формирование информационной и имиджевой политики общественного молодежного объединения», «Здоровый образ жизни и спорт. Методы продвижения в компаниях». Предложенные в докладах подходы и методики позволили в дальнейшем выявить существующие проблемы, а также найти комплексный подход к решению основных задач, стоящих перед ОМО.

План работы был не просто насыщенным, но и плотно сбитым, четко выверенным и последовательным: сначала тренинг по командообразованию и воспитанию лидерских качеств. Затем погружение в проблемное поле с целью выявления текущих проблем, а далее поиск оптимальных путей решения. За короткое время надо было успеть сделать многое: напитаться новыми знаниями на лекциях-тренингах, рассказать о своих наработках, взять на заметку опыт коллег из других филиалов. А самое главное – выработать программу развития Общественного молодежного объединения на период с 2014 по 2016 год.

Особый интерес у участников семинара вызвала бизнес-симуляция, организованная лучшими в России специалистами по оценке компетенций и управлению персоналом из компании «Экопси консалтинг». Предложенный материал в режиме «игры» показал, что при правильном распределении функций среди членов команды легко прийти к единому, верному решению.

Разработка проектов позволила понять, какие ресурсы необходимы для осуществления задуманного, а также определить перечень мероприятий, направленных на достижение общей цели.

– Значимость таких встреч трудно переоценить, – говорит руководитель информационно-го направления Объединённого совета молодё-

жи Александр Черняев, ведущий специалист службы по связям с общественностью и СМИ. – Ведь для активистов нашего молодежного движения недостаточно взять на себя только лишь дополнительную ответственность по привлечению юных сотрудников к активному участию в производственной и общественной жизни Общества. Надо понимать, что сегодня без профессионального подхода невозможно грамотно выстроить работу, и опыт, полученный участниками, позволит актуализировать методы взаимодействия с молодежью на местах.

Для разработки программы был применен широко используемый в нашем Обществе программно-целевой метод. Он позволил сформулировать главную цель в работе ОМО: надо создать условия для успешной и эффективной самореализации молодежи, дать возможность раскрыть её физический, интеллектуальный и духовный потенциал в интересах развития Общества. Следует отметить, что всеми участниками семинара была поддержана идея того, что основная цель молодежного объединения должна быть связана с принятой на уровне Общества миссией по обеспечению бесперебойной поставки газа потребителям и способствовать ее достижению через профессиональный рост и повышение собственной компетентности.

Методом мозгового штурма всех участников семинара были определены мероприятия ближайшего времени и отдалённой перспективы. Например, создание молодежной странички на корпоративном сайте, открытие рубрики в корпоративной газете, организация тематических встреч молодых сотрудников с интересными людьми, проведение молодежного форума, организация клуба молодых родителей, формирование информационно-образовательного банка и т.д.

– Совместная работа открыла для нас мнение каждого участника мероприятия, укрепила в нас позитивное отношение к деятельности молодежного объединения, дала ощущение непосредственной причастности молодых работников к развитию компании, – сказал председатель Совета молодёжи Юргинского ЛПУМГ Дмитрий Котляров. – Каждый день работы семинара укреплял в нас чувство взаимного доверия, наглядно демонстрировал нам заинтересованность руководства в развитии молодежного движения.

**Владимир ОВЧАРЕНКО, председатель Объединённого совета молодёжи**

### ЗНАЙ НАШИХ!

## ЗАСЛУЖЕННЫЙ УСПЕХ

Начиная с этого номера в нашей газете появляется новая рубрика, ответственность за подготовку которой возложена на Общественное молодежное объединение компании. О чём она? О тех, кто энергичен и смел, умен и добр, отзывчив и неутомим в своих устремлениях! В общем, это о наших молодых сотрудниках, которые стремятся покорить новые вершины в науке, спорте, культуре.

Поэтому если вам до 35 лет, знайте, вы – участник Общественного молодежного объединения и можете поведать о своих достижениях со страниц корпоративной газеты. Сделать это несложно – задача в один шаг: надо рассказать об успехе председателю Совета молодежи филиала, в котором вы трудитесь. И ждать выхода следующего номера газеты.

Так что до встречи на страницах «Газового вектора».

А сегодня – первые участники рубрики. Будем знакомиться!



**Сергей КИРСАНОВ** – заместитель начальника отдела информационной безопасности Службы корпоративной защиты Администрации Общества.

Защитил кандидатскую диссертацию по теме «Методика оценки защищённости информации объектов инфор-



**Владимир ВЫСОКОМОРНЫЙ** – заместитель начальника хозяйственной службы – начальник отдела хозяйственных отношений службы при Администрации Общества.

В январе 2014 года защитил кандидатскую диссертацию по теме «Анализ интегральных



**Евгений ЧУПАРЕВ** – мастер участка ЭХЗ Вертикалоской промплощадки Александровского ЛПУМГ.

В ноябре 2013 года завоевал главный приз Пятого Всероссийского лично-командного турнира по бильярду на Кубок Председателя Правления

характеристик надежности и ресурсоэффективности мини-ТЭС удаленных линейных объектов газотранспортной системы России». По итогам защиты присвоена ученая степень кандидата технических наук.

– Защита кандидатской диссертации – это большое событие в моей жизни, и, без малейшего преувеличения, оно стало возможным благодаря поддержке компании, в которой я работаю. В 2010 году я выиграл грант ООО «Газпром трансгаз Томск» для молодых ученых. Но, по правде говоря, одного гранта мало. Необходима поддержка со стороны руководства, и если бы её не было, я бы по сей день так и ходил в соискателях. Хочу поблагодарить генерального директора Анатолия Ивановича Титова, Дину Ивановну Бакало, директора корпоративного института, и своих научных руководителей от общества и ТПУ.

ОАО «Газпром» Алексея Миллера, став чемпионом среди мужчин.

– Бильярдом занимаюсь профессионально, но тем не менее после победы эмоций было много. Сам перед собой изначально ставил задачу войти в число лидеров турнира, но когда оказался в финале, то понял, что обратной дороги нет и нужна только победа.



**Аркадий ВАРТАНОВ** – стропальщик 6 разряда УМТС и К.

Занял I место на чемпионате Томска по настольному теннису и III место в мужском парном разряде чемпионата Сибирского федерального округа, который проходил в Иркутске.

– Теннисную ракетку я впервые взял в руки, когда мне было 10 лет. Сейчас можно сказать, что теннисом занимаюсь профессионально, выступаю на соревнованиях различного уровня, в том числе и на спартакиадах Общества, играю за родной коллектив. Когда в спортзале управления появился теннисный стол, я стал еще больше уделять внимания любимому занятию: даю мастер-классы коллегам, в обеденный перерыв, конечно же, – улыбается Аркадий.

# ЭТО НАША СТРАНА



Давние друзья на борту подводной лодки



Растаял в далёком тумане Рыбачий, родимая наша земля..

Представьте себе угольно-чёрную махину, размером с пятиэтажный трёхподъездный дом, почти бесшумно взрезающую плоть океана на скорости 60 километров в час в полной темноте полукилометровой глубины. «Убийца авианосцев» – так называли американцы наши атомные подводные крейсеры 949 проекта. Две-три таких субмарины, вооружённые ядерным оружием, со стопроцентной гарантией уничтожают авианесущую группировку противника, состоящую из полутора десятков кораблей, или средних размеров государство. Но не эта убийственная мощь оставила самое яркое впечатление от визита на ракетный крейсер «Омск». С 20-летием боевой машины приехала поздравить экипаж делегация «Газпром трансгаз Томск».

## В ОТВЕТЕ ЗА ВСЁ

Навсегда врезался в память звон жетонов, брякавших об асфальт, когда пацаны, закусив губу, отжимались на плацу военно-полевого лагеря. Это был один из первых совместных «проектов» «Газпром трансгаз Томск» с воинским формированием: дети работников со всех филиалов пробовали тогда на вкус все прелести солдатской жизни на базе Северной дивизии внутренних войск, где прожили две недели. Идея оказалась настолько востребованной, что в следующем году сборы провели ещё раз.

С тех пор сотрудничество и дружба с воинскими частями стали своего рода традицией. С точки зрения капиталистического прагматизма – в задачи газотранспортного предприятия шефская помощь военным не входит. Но так уж устроены тут люди: привыкли отвечать за всё. С появлением на производственной карте компании территорий Дальнего Востока на одном из аппаратных совещаний прозвучал вопрос: «На Камчатке военные стоят. Посмотрите, может быть им нужна помощь?». Так началась дружба газовиков и подводников. Благо и повод нашёлся.

Базирующаяся неподалёку от Петропавловска-Камчатского 10-я дивизия атомных подводных лодок Тихоокеанского флота имеет, среди прочего, в своём составе два ракетных крейсера «Томск» и «Омск». Недолго думая «Газпром трансгаз Томск» взял шефство над кораблями, носящими имя городов, где работает компания.

Газовики и подводники поняли друг друга, что называется, без слов. В числе первых были реализованы программы по патриотическому воспитанию молодёжи. Несколько десятков воспитанников Томского кадетского корпуса побывали на действующем ракетном крейсере, пообщались с настоящими «морскими волками», да ещё и пожили в казармах.

Конечно, компания не оставляет без внимания насущные потребности и укрепляет материальную часть экипажей. Но дело не только в этом. Вот, к примеру, с появлением Камчат-

ского ЛПУ стали дружить «домами». Этой зимой 90 работников филиала с детьми по приглашению моряков приезжали в аквапарк, построенный недавно в военном городке Вилючинске. Неожиданно нашли общую страсть – хоккей. Команды филиала и АПРК «Омск» регулярно устраивают хоккейные турниры в ледовом дворце подводников. А офицеры «Омска» приняли участие в праздновании Дня Победы, организованном Камчатским филиалом, с традиционной кашей из военно-полевой кухни. Узнал поближе своего тёзку и экипаж ракетноносца «Томск», не раз побывав в городе, имя которого он носит.

На этот раз компания была приглашена на торжественное собрание, посвящённое 20-летию ввода в строй атомного подводного ракетного крейсера (АПРК) «Омск». Газовики поздравили подводников и оказали экипажу крейсера шефскую помощь в укреплении материальной базы. И, конечно, общались без протокола. Тем, кто в ответе за страну, есть о чём поговорить друг с другом.

## ГЕНЕТИЧЕСКАЯ МОЩЬ

Джип гневно ревел на подъёмах, разрезая светом фар камчатскую ночь. Где-то позади мелькали огни посёлка Рыбачий. Потрясение – самое верное определение накрывающих здесь тебя эмоций. Абсолютное ощущение того, что прикоснулся к чему-то существенному, основополагающему.

Здесь, на военно-морской базе, кожей чувствуется многовековая, генетическая мощь государства. Она во всём. В серых домах закрытого городка Вилючинска, в скромных детских площадках его скверов, в памятнике погибшей во время Великой Отечественной войны лодке Л-16. В завораживающей зимней красоте бухты Тарья–Крашенинникова, где расположена база. В огромных, китообразных чёрных корпусах подлодок. В трепещущем на коротеньком флагштоке Андреевском флаге – совсем не пафосном и от этого ещё более живом и настоящем символе русского морского

величия. В тесных отсеках лодки с каютами на шесть человек. И прежде всего в них – станом хребте Российского государства, который так и не смогли уничтожить революционеры и реформаторы – в русских офицерах.

## ПОДВОДНЫЙ КУЛАК РОССИИ

Судя по атомному ракетноносцу «Омск» – мы по-прежнему великая морская держава, которую имеет смысл не только уважать, но и бояться. Оружие, сконструированное советскими инженерами в 70-х, до сих пор поражает своей «продвинутой». К примеру, крылатые ракеты могут кружить над несколькими целями, как стая коршунов, а потом одновременно их атаковать. В стае есть вожак – ракета, координирующая действия остальных. Только в одной дивизии пять таких крейсеров и ещё столько же лодок другого типа, вместе они способны взять под контроль всю береговую линию Дальнего Востока. Но, как выяснилось, не техническая мощь определяет наше превосходство над противником.

Подошедший к нам молодой человек в форменной чёрной шинели и брюках-клёш, казалось, настолько юн, что лишь недавно стал бриться. Скромная, даже застенчивая улыбка, румянец на щеках.

– Здравствуйте, я капитан АПРК «Омск» Александр Толстых, – протягивая широкую ладонь, сказал он.

Вот так. Огромным кораблём с ядерным вооружением на борту, способным уничтожить целую страну, командует молодой капитан 34

лет от роду. Через 15 минут экскурсии по лодке обескураженность этим фактом сменяется удивлением, а затем глубоким уважением к этому человеку. Уверенный тон и исчерпывающие ответы: он знал назначение каждой кнопки и переключателя этой стальной махины, полуавтоматической субмарины третьего поколения. Потомственный подводник, только в прошлом году он провёл с экипажем в море 40 суток. До назначения на «Омск» четыре года отслужил старшим помощником капитана с выходом на боевые дежурства в океане.

## СЛУЖА ОТЕЧЕСТВУ

Им обидно за державу. До слёз. В слепой и бесильной ярости они наблюдали, как реформаторы уничтожали институт мичманов – основы экипажа, носителей профессионализма младшего офицерского состава, после десятилетия высокотехнологичных подводников только в этой дивизии были вынуждены уйти. Помнят, как пытались подменить в уставных документах понятие «служение Отечеству» формулировкой «рабочий день военнослужащего». Как в 90-х швырнули весь личный состав в бездну нищеты, и рыбаки, понимая, что происходит, просто раздавали им рыбу с машин. Как носили домой с корабля кашу в котелках, для жён и детей. Как разбирали одну лодку, чтобы отремонтировать другую, и выходили, выходили в море, потому что понимали, если машины встанут, их уже не запустить.

Они никогда не сдадутся. Они вне времени и вне политики. Это они более полувека назад перебили хребет самой профессиональной армии мира тех пор – германскому вермахту, под Сталинградом. Это они, раненные, могли несколько суток корректировать огонь артиллерии из подбитого танка, рядом с разлагающимся трупом товарища. Это они, с лицами, выжженными огнёмётами немцев, не проронили ни единого слова в плену.

– Это наша страна. Нам её передали деды, прадеды. Поэтому мы здесь, и никто отсюда не уйдёт. Как бы ни складывалась ситуация. Мы-то всё равно останемся. В этом сила наша.

Эдуард Михайлов, командир дивизии, говорил обо всём этом негромко. В интонации не было ни одной пафосной нотки. И от этого мурашки бежали по коже. Ты понимал, что в шаге от тебя тот самый воин, русский моряк, про которого ты так много читал и смотрел. И это не художественный вымысел писателей и кинематографистов. Это он – основа Государства Российского.



У перископа Василий Нагорный, директор Омского ЛПУМГ

## РЕШАЮЩИЙ ШАГ

Знакомьтесь – Руслан Пехтерев, молодой слесарь-ремонтник участка эксплуатации и ремонта газопровода службы ЛЭС Хабаровского линейного производственного управления ООО «Газпром трансгаз Томск». Человек свободный в мыслях, правильный в поступках. Улыбчив и добр, искренен и отзывчив, чем быстро располагает к себе собеседника.



Руслан Пехтерев – человек на своём месте

– Это сварочный цех, где мы готовимся к выезду на задание, – Руслан не без гордости показывает нам одно из своих мест работы. Это огромное помещение, в котором пока установлено не так много станков, необходимых для работы сварщика, токаря, электрика, слесаря. В недалёком будущем здесь будет просто Клондайк для людей этих специальностей – всё необходимое оборудование будет сосредоточено в одном цехе.

В дорогу – на трассу – слесарю-ремонтнику необходимо не так уж и много профессиональной поклажи: газоанализатор, схемы, ключи, генераторы, болгарка. Весь инструмент хранится на общем складе, которым могут пользоваться все работники, собирающиеся на выезд.

– У нас интересно: один день на другой не похож! Не устаёшь от рутины, – говорит Руслан. – Я не боюсь работы, с каждым новым заданием растёт мой опыт, крепнет мастерство, оттачивается навык. Я хочу быть хорошим специалистом хорошей компании.

Газовиком Руслан стал не сразу. После окончания школы была служба в армии, а именно в ВВС. Аэродромная рота. В то время парень думал, что его будущее будет связано с дорогами – с тем, что стало близко во время армейской службы. Потом, как это часто бывает – совершенно случайно, – в руки Руслану попала сводная брошюра, рассказывающая об учебных заведениях Хабаровска. Увидев главу об индустриально-экономическом колледже и специальность, связанную с газовой отраслью, наш герой понял: вот оно, будущее! И его, и города, и страны. Поступил удачно, учился заочно – достаток семьи не позволял такой роскоши, как дневное обучение взрослого человека. Ночью трудился охранником, подрабатывал грузчиком. Диплом с оценками «хорошо» и «отлично». Усердие и целеустремлённость, помноженные на честолюбие, дали положительный результат. В его трудо-

вой книжке не много записей, но все они связаны с эксплуатацией систем газоснабжения – «Хабаровскгазстрой», «Хабаровсккрайгаз», «Газпром трансгаз Томск».

– Здесь мне понравилось всё и с самого первого дня, – рассказывает Руслан. – Буквально после недели работы нас отправили в Томск на обучение. Такого мощного, профессионально оборудованного полигона я не видел ни разу в жизни. Конечно, это впечатлило меня, как и сам учебный процесс – из лекций я многое узнал о компании, в которую пришёл работать.

Кроме той первой поездки в Томск, в памяти Руслана навсегда останется и одна из командировок. В отличие от многих других выездов на трассу, этот был особенно непростым по задачам и долгим. Не спали больше двух суток. Вымотались окончательно, а конца работ не видно.

– Видя, что мы буквально валимся с ног, – рассказывал Руслан, – наш руководитель, начальник службы ЛЭС, отправил нас спать и взял на себя тот фронт работ, который лежал на нас, – рядовой, казалось бы, случай выстроил те неформальные, доверительные отношения между начальником и подчиненными, которые так ценны в коллективе, где отношения

строятся на взаимопонимании и поддержке.

Не сверху, а на равных. Не превосходя, а объясняя. Не равнодушно, а с заинтересованностью. Именно такое отношение мастера Алексея Николаевича Стефанюка – начальника службы ЛЭС – к своим подчиненнымнискало ему заслуженное уважение в коллективе.

– Незаменимый человек!

– На него смотришь, и понимаешь – настоящий профессионал!

– К нему все, включая и нашего директора филиала, относятся с большим уважением!

Эти слова довелось услышать от разных людей, но все они об одном человеке – об Алексее Стефанюке. К сожалению, нам с ним пообщаться не довелось, в момент нашего присутствия на базе в Хабаровске Алексей Николаевич был в отпуске. Но та искренность, с которой о нём отзывались его сослуживцы, не вызвала сомнений – человек он действительно уважаемый, большой труженик и хороший наставник для молодых.

А ведь это и вправду очень важно, когда в первые дни, да и потом, у тебя есть наставник, способный помочь. Он не игнорирует твои проблемы, а помогает решить их. В конце концов, как тогда на трассе, он готов взять на себя часть твоих забот, но именно

это и помнится, и ценится, и вызывает ответную реакцию – не подвести, оправдать доверие, стать лучше.

– Я с радостью иду на работу, а для меня это очень важно. Мой труд реально нужен людям – ведь это нашими руками, нашим усердием и старанием обслуживается газопровод, по которому идет газ. В конце концов, мы находимся в таком прекрасном здании, где всё сделано для человека – это тоже предмет моей профессиональной гордости. Я не представляю, что моя жизнь могла бы быть иной!

Сейчас Руслан учится в политехническом университете – проектирование и эксплуатация нефтегазопроводов и нефтехранилищ. Второкурсник. Заочник.

– Я часто ловлю себя на том, что мне не хватает теоретических знаний. И читая учебник, вдруг вижу – так вот оно! Уже описано! И сразу всё становится на своё место.

– Ради чего ты учишься? Каковы твои цели? – спросили мы.

– В армии меня научили работать, – ответил Руслан. – Я понял, что такое труд, и всё вокруг стал воспринимать иначе. В газовой отрасли меня научили ценить профессионализм. Совсем иное отношение окружающих к человеку, который владеет специальностью. Если честно, я хочу вырасти в хорошего руководителя. Большое начинается с малого – уже через три года я буду рабочим с высшим образованием и опытом работы на магистральном газопроводе. Давайте встретимся через десять лет!

Руслану было двадцать, когда он твердо определился в своем профессиональном выборе. Сейчас ему 27, и он ни разу не усомнился в том шаге. Хотел быть газовиком – стал им! Хотел попасть на работу в Газпром – успешно работает! Руслан, похоже, из тех людей, кто не только ставит цели, но и движется к ним, реализуя свою мечту! А пока Руслан готовится к следующей командировке. Он – рабочий магистрали. Большого газопровода от Сахалина до Владивостока, где есть и его участок. 250 километров от Князе-Волхонского до Бикина. 36 крановых узлов, известных Руслану до мельчайших подробностей. Пензенские, Алексинские... Чтобы открылись одни, надо сделать 800 качков. Чтобы открылись другие – 1200. Он в самом начале своего славного пути. Встретимся через пару пятилеток. Поговорим...

Татьяна КУПЦОВА

### НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

## ОБЩЕСТВЕННОЕ ПРИЗНАНИЕ

«Где родился, там и пригодился» – эту известную поговорку в полной мере можно отнести не только к людям, но и к предприятиям, которые «родились» и работают в регионах нашей большой страны. Предприятия, которые со всей ответственностью и любовью относятся к родному краю, активно участвуют в социальной жизни города или области, оказывают благотворительную помощь. И за это заслуживают особого уважения и общественного признания.

Прошедший год ознаменовался для филиалов компании «Газпром трансгаз Томск» высокой оценкой их вклада в общественно-социальную жизнь регионов.

2013 год в России был объявлен Годом охраны окружающей среды, в унисон со страной компания Газпром работала под эгидой

Года экологии. Чтобы сделать родной край чище, помочь в восстановлении и сохранении баланса экосистемы региона, где они живут и работают, сотрудники всех филиалов «Газпром трансгаз Томск» участвуют в посадке деревьев, уборке парков и скверов, очистке береговых линий рек, экологических акциях.

Такое ответственное отношение к природоохранной деятельности не осталось незамеченным. Так, в конце декабря на торжественном приеме по итогам Года охраны окружающей среды, прошедшем в администрации Кемеровской области, заместитель губернатора Кузбасса по природным ресурсам и экологии Нина Вашлаева вручила директорам Кемеровского и Новокузнецкого филиалов Сергею Черкасову и Владимиру Васину благодарственные письма областной администрации за «Экологическую ответственность и благотворительность».

– Безусловно, очень приятно, когда наш вклад в экологию города и области получает такое высокое признание, – говорит директор Кемеровского ЛПУМГ Сергей Черкасов. – Специфика обслуживания газотранспортной системы такова, что невольно приходится вмешиваться в природный баланс. Восстановить

его и приумножить – задача, к которой мы подходим со всей ответственностью.

Кроме того, оба филиала отмечены наградами муниципальных образований Кемерово и Новокузнецка за организацию работы по проведению Дней защиты от экологической опасности.

В 2006 году уникальный памятник природы – полуостров Сугун, расположенный в южной части Западной Сибири, практически полностью выгорел от лесного пожара. Все последние годы ведутся работы по восстановлению заповедника, в которых активно участвуют и работники Барабинского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск». Начиная с 2010 года газовики высадили на полуострове около пяти тысяч саженцев хвойных пород. Итогом такого неравнодушного отношения к природе, социальной жизни своей малой родины стала высокая награда – Барабинское ЛПУМГ удостоено почётного звания «Меценат года – 2013» с вручением «Большой Ники».

Директор Барабинского ЛПУМГ Шамиль Тухтаметов: «Эта награда – результат многогранной деятельности филиала компании. Здесь и субботники по очистке парка, и наведение порядка в прибрежной части озера –

любимых мест отдыха горожан, и поддержка детских самодельных творческих коллективов, и участие в городских мероприятиях, таких как День города и Парад Победы в составе Бессмертного полка».

А Сахалинский филиал компании стал победителем в номинации «Социальный партнер» в конкурсе «Благотворитель города» Южно-Сахалинска.

– Социально ответственный бизнес – для нас это не просто слова, а прежде всего дела. Поэтому мы всегда стараемся помогать тем, кто в этом нуждается, – сказал Валерий Шахов, директор Сахалинского филиала «Газпром трансгаз Томск». – Общество проводит политику социально ответственного бизнеса, основные приоритеты которого – поддержка детских учреждений, ветеранских организаций, спорта.

В числе наиболее значимых проектов, реализованных Сахалинским филиалом в прошлом году: поддержка международного лыжного марафона им. И.П. Фархутдинова и Х Областной спартакиады инвалидов Сахалинской области, финансирование строительства крытого ледового дворца в городе Южно-Сахалинска.

Светлана МАМОНОВА

# ПРИЯТНОГО АППЕТИТА, или КАК ПРИГОТОВИТЬ ВКУСНЫЙ ОБЕД

2013 год стал своего рода юбилейным в благотворительной деятельности компании. Пять лет назад взят старт проект, который поначалу был рассчитан на северные районы Томской области. Строительством средней школы в Вертиковом и оборудовании столовой началась реализация программы, призванной изменить облик школьных пищеблоков.

Понятно, что смена оборудования осуществлялась не ради дизайнерской красоты и стиля (хотя и этот вектор нельзя не учитывать, говоря о воспитании подростков). Главным акцентом был и остается один – качество питания и, как следствие, здоровье подрастающего поколения. Ни для одной мамы это не секрет – заставить ребенка позавтракать перед тем, как отправить в школу – целая проблема. Отсюда и бесконечные волнения о гастритах, язвах и прочих болезнях, сопутствующих неправильному питанию. Следовательно, в школе ребенок должен подкрепиться, и не просто вареным яйцом с бутербродом, а нормальным, полноценным обедом – горячим и вкусным.

Ни в одном из трёх районов Томской области, а речь идет о Каргасокском, Парабельском и Александровском, мне не привели прямых или косвенных данных о том, что с переоборудованием столовых уменьшилось количество детей, которые страдают заболеваниями ЖКТ. Такой статистики никто не ведет. Но мне привели другие примеры: о том, что в киосках, расположенных в шаговой доступности от школ, резко снижается уровень продаж чипсов, карамельных сладостей, семечек, когда начинают работать столовые после реконструкции. О том, что дети берут рецепты у школьных поваров и просят дома родителей приготовить такие же вкусные котлеты. О том, что на уроках труда мальчишки сами вырезают дощечки под меню: они должны быть такими же красивыми и эстетичными, как и приготовленная еда. А значит, программа достигла своих целей!

## СЕКРЕТ ВКУСНОЙ ЕДЫ

Жарочный шкаф, моечная ванна, пищеварочный котел, разделочные столы, миксер, мясорубка – в общей сложности почти тридцать наименований предметов кухонного оборудования! Именно так изменилась комплектация столовой в Новосельцевской школе Парабельского района. Забота о человеке? Безусловно! И в результате повар Любовь Ивановна, каждый день приходящая на работу в семь утра, чтобы уже на первой перемене накормить и новосельцевских, и чигаринских, и нестеровских детишек, обучающихся в одной школе, с улыбкой говорит:

– Секрет вкусной еды в хорошем настроении. Без него аппетитного блюда не приготовить! А какой хозяйке не понравится, когда о ней заботятся?! Я в былые годы выпечкой почти не занималась, а сейчас без неё редкий день обходится, с таким-то оборудованием!

Руководство предприятия «Газпром трансгаз Томск» решило так: коли у программы есть успех, надо перенести её в те регионы, где в настоящий момент компания активно

развивает свою производственную деятельность – на Дальний Восток. 2013-й стал особенно ударным в плане реализации проекта на этой территории. В общей сложности только за один год новое оборудование было поставлено в 14 детских учреждений различной социальной направленности. Принцип осуществления проекта тот же, что был и в Сибири: паритетные начала, а это значит, что в проекте участвуют и администрации районов. Их финансы идут на капитальный ремонт помещений, где располагаются школьные столовые. А уж после того, как стены, пол, электропроводка и слив соответствуют всем современным требованиям, компания «Газпром трансгаз Томск» берется за оснащение пище-



Новое оборудование столовых: и готовить приятно, и есть вкусно!

блоков. Логика на поверхности: какой смысл ставить современное оборудование туда, где старая электропроводка попросту не потянет его мощностей. Повара сами вправе выбрать то, что им необходимо. По сути, речь идет о небольшой, но всё же революции, когда труд кухонных работников из монотонного, однообразного и тяжелого превращается в сравнительно легкий, приносящий радость и удовольствие. И всё – благодаря усовершенствованному оборудованию.

## ОЩУТИМАЯ ПОМОЩЬ

В конце декабря из Новосибирска шла отгрузка оборудования в Уссурийск Приморского края. Оттуда по железной дороге оборудование было доставлено в Хорский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних, у которого имеется два стационарных отделения – в поселке Хор и в поселке Могилёвка Хабаровского края.

– Когда позвонили из компании и сказали, что готовы переоснастить обе наших кухни, это стало полной неожиданностью, – рассказывает Татьяна Рубанова, директор центра. – Не раз случались ситуации, когда потенциальные благотворители узнавали про наши нужды, что-то обещали, да так ничего и не решили. Поэтому я могу сказать, что за все время моего директорства, а оно длится 12 лет, это первый случай, когда нашему учрежде-

нию была оказана ощутимая, весомая помощь. Печи, которые в данный момент стоят у нас на кухне, мы покупали лет десять назад и не считали их старыми. Но когда я прочитала информацию про оборудование, которое предложили нам газовики, а речь шла о пароконвектоматах и водоумягчителях, идущих к ним в комплекте, я поняла, насколько морально устарели наши плиты и как мы отстали от современности.

В целом – за три года реализации программы на Дальнем Востоке – компания выделила без малого 13 миллионов рублей семи детдомам на Камчатке, детскому дому в Уссурийске, реабилитационному центру для несовершеннолетних в Хабаровском крае, детскому

дому школы Хабаровского края, наиболее пострадавшие от наводнения: одна в поселке Бельго, другая в селе Нижние Халбы. Чтобы понять степень постигнувшего их бедствия, представьте школьную доску в классе первого этажа, на две трети ушедшую под воду...

Коренные жители этих поселений – нанайцы. И села, о которых идет речь, – это родовые места, откуда люди не хотят уезжать ни при каких обстоятельствах. Единственное, что можно сделать – это восстановить то, что поглотила стихия. Газовики протянули руку помощи в этом вопросе, и в этом районе уже реализуется программа по оснащению столовых. На данном этапе поварами составлен список всего того, что им необходимо в работе.

На Сахалине политика благотворительности компании «Газпром трансгаз Томск» распространяется на отдаленные посёлки – Вал, Ноглики, Кировское. Здесь находятся производственные объекты сахалинских газовиков.

## ЭНЕРГИЯ ЗАБОТЫ И ДОБРА

Газовики и школьные столовые. Казалось бы, какая связь? Откуда взялась эта забота? Безусловно, в основе всего – благотворительность. Но ведь и благотворительность бывает разной. Она могла бы быть формальной, если бы газовики просто поставляли оборудование и всё. Куда, в какие помещения, что за кухни – да не всё ли равно? Оказалось, что не всё равно. Сотрудники компании выезжали в каждую школу, отслеживали ход и качество ремонта столовых, обсуждали список новых покупок, чтобы каждая вещь была функциональна, полезна, необходима.

– Это не просто программа по обновлению школьного оборудования, – говорит Лариса Истигечева, заместитель генерального директора по управлению персоналом, – это, по сути, забота о здоровом, полноценном питании детей. И в школе, где наши дети проводят значительную часть своего трудового дня, они должны получить качественную еду. На простой сковородке сегодня, когда кухонная индустрия наполнена разнообразными новинками, готовить скучно. Так почему наши дети должны быть лишены всего этого разнообразия?

Лариса Алексеевна не случайно говорит «наши дети». Здесь нет оговорки. Компания «Газпром» в целом и её дочерние предприятия, коим и является «Газпром трансгаз Томск», ведут социально ответственный бизнес. Поэтому новые города на карте – это не только производственные филиалы, но и места, куда приходит благотворительная помощь. Поэтому – «наши дети».

В той же Парабели находится одноименная промплощадка газовиков. На ней трудятся 116 человек. Газовики занимают небольшой процент в общей статистике трудоспособного населения, но они делают весьма весомый вклад в экономику села: помимо обязательных отчислений в бюджет, ещё и те самые восемь миллионов рублей в рамках программы по переоснащению столовых. Мал золотник, да дорог!

За все годы реализации программы в неё было вовлечено 87 учреждений различной направленности в 12 регионах России. Общая сумма благотворительной помощи составила более 43 миллионов рублей.

Татьяна КУПЦОВА

## ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!

«Литературный факел» – так называется художественно-публицистический альманах, вот уже 10 лет выпускаемый при поддержке департамента по информационной политике Газпрома. За это время более 1000 авторов опубликовали на его страницах свои произведе-

дения. Среди авторов и работники «Газпром трансгаз Томск» Роман Рыбин (ведущий специалист администрации) и Алексей Калашников (инженер ГРС Алтайского ЛПУМГ).

Ежегодно по итогам двух выпусков «Литературного факела» проводится корпоративный литературный конкурс «Факел» с награждением победителей и участием в твор-

ческих семинарах ведущих российских мастеров слова.

Вы также можете представить на суд читателя свои произведения и принять участие в конкурсе. Для этого необходимо отправить материал на электронный адрес gos@gtt.gazprom.ru. Лучшие работы будут опубликованы на страницах альманаха.

Приглашаем также ваших детей к участию в корпоративном конкурсе детского литературного и художественного творчества «Подсолнушек-2014». На конкурс принимаются произведения детей от 4,5 до 18 лет. По итогам детского творческого конкурса будет выпущен сборник «Подсолнушек», где может оказаться и произведение вашего ребёнка.



Новогоднее волшебство от Трансгаза

## МНОГО-МНОГО РАДОСТИ ДЕТИШКАМ ПРИНЕСЛИ

Благотворительная деятельность компании «Газпром трансгаз Томск» масштабна и многогранна. В череде разнообразных добрых дел самыми радостными и наполненными ожиданием чуда являются акции в преддверии Нового года и Рождества. В эти дни сотрудники компании перевоплощаются в Деда Морозов и Снегурочек в прямом и переносном смысле. Все ради особой миссии – подарить ощущение праздника и волшебства детям, которым такое внимание важно и дорого.

### ЕЛОЧКИ СПАСЛИ!

В этом году в ряде филиалов новогодние акции имели экологический оттенок. Активисты молодежного общественного объединения Алтайского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Томск» навещали воспитанников подшефного Кытмановского специализированного детского дома. Одним из подарков для детей стала искусственная ель с набором шаров и гирлянд. Елка появилась в учреждении благодаря экологической акции компании «Газпром трансгаз Томск» «Спасите Елочку!».

В программе встречи были веселые игры, конкурсы, общение с любимыми героями детских мультфильмов – Нюшей и Совуньей. Помимо хорошего настроения, ребята получили развивающие игрушки, настольный хоккей, наборы для детского творчества, спортивный инвентарь, сладости.

На память подшефные подарили гостям собственноручно изготовленные обереги.

А когда пришло время прощаться – всем составом вышли провожать на улицу и долго не хотели отпускать.

– В этом году встреча получилась особенно теплой, искренней и душевной. Мы решили обязательно проводить в этом учреждении и другие мероприятия, чтобы вновь видеть детские улыбки и счастливые глаза, – отметил Андрей Хмурович, директор Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

Томское ЛПУМГ провело акцию «Спасите Елочку!» в Моряковской коррекционной школе-интернате для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Ребятам этого учреждения была подарена голландская трехметровая искусственная ель. Сопровождающим сюрпризом также стали украшения для зеленой красавицы. К слову, среди них особо выделялись елочные игрушки с символикой Года экологии ОАО «Газпром».

Какой же праздник без Снегурочки и Деда Мороза? Эти почетные роли примерили на себя Елена Смехунова, инженер по охране окружающей среды, и Иван Жданов, линейный трубопроводчик службы ЛЭС филиала. Главные новогодние персонажи не только наряжали елочку вместе с воспитанниками интерната, но и преподнесли им сладкие подарки, которые приобрели сотрудники Томского ЛПУМГ.

Сотрудники Иркутского ЛПУМГ также поучаствовали в спасении елочек. Детский праздник занял особое место среди мероприятий, проводимых филиалом в рамках Года экологии в ОАО «Газпром». Искусственную «Кремлевскую елку» с набором елочных укра-

шений предприятие подарило детскому саду №25 «Улыбка» г. Братска.

### В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

Кемеровский филиал компании устроил для ребят из подшефного детского дома «Островок», расположенного в поселке Малый Корчуган Топкинского района, знакомство с музеем-заповедником «Томская писаница».

Благодаря своим шефам накануне Нового года дети смогли не только попасть в сказочный лес, покататься на горке, пообщаться с Бабой Ягой в избушке на курьих ножках, покормить животных, но и получили подарки от Деда Мороза, чья резиденция находится на территории музея.

– Новый год – это когда дедушка Мороз приносит игрушки, а Снегурочка ему помогает, – рассказывает о долгожданном празднике восьмилетняя Лиза. – На Новый год все танцуют, рассказывают стихи, веселятся и загадывают желания. Я в этом году в письме Деду Морозу попросила детскую косметику.

Желание Лизы было исполнено. Кроме сладких подарков, шефы приготовили детям «Островка» косметические наборы для девочек и для мальчиков.

– У нас самая настоящая крепкая дружба с филиалом компании, которая длится вот уже почти 10 лет, – говорит директор детского дома Галина Худых. – Сотрудники Кемеровского ЛПУМГ организуют для наших воспитанников различные спортивные, культурные, праздничные мероприятия. А в прошлом году передали в дар детскому дому автомобиль «Газель». Теперь у нас нет проблем с доставкой учащихся в школу в Топки. На нем же воспитанники ездили и в «Томскую писаницу».

Есть все основания считать, что Год лошади будет особенно благоприятен для ребят из детского дома поселка Дормидонтовка, детского дома № 5 Хабаровска и сельской детворы из поселка Капитоновка. Об этом позаботились сотрудники Хабаровского ЛПУМГ.

Полсотни юных гостей от 5 до 13 лет побывали на традиционном новогоднем празднике, который был организован для них на территории производственной базы Хабаровского



филиала. Центральным событием праздничной программы стало катание на лошадях, что вызвало настоящий восторг у ребятни.

Были в этот день разнообразные угощения, а также игры, развлечения, хороводы у елки с артистами хабаровского ТЮЗа. Подарки на этом празднике получили все ребята. Мягкие лошадки с конфетами очень понравились и малышам, и ребятам постарше.

### НОВОГОДНИЕ ЧУДЕСА

Коллектив Сахалинского филиала «Газпром трансгаз Томск» организовал представление для воспитанников социально-реабилитационного центра «Отрадное» г. Углеводска Долинского района. Для ребят артисты Чехов-центра подготовили сказку «Новогоднее приключение», конкурсы и игры с Дедом Морозом и Снегурочкой. Не обошлось и без сладких подарков, игрушек, настольных игр.

Порадовали детей и сотрудники промышленной площадки «Ясное» – провели праздник в Кировском детском доме № 5. Накануне мероприятия каждый ребенок написал письмо Деду Морозу с просьбой о желанном подарке. Эти письма были отправлены волшебникам – сотрудникам компании. В соответствии со своими заказами ребята получили MP3-плееры, робота, дом для куклы, фотоаппарат, телефоны, машинки, лыжи, наборы косметики и многое другое. А творческие коллективы домов культуры поселка Тымовское и села Воскресеновка показали малышам спектакль.

– В этот новогодний праздник наши дети почувствовали к себе особое внимание, огромную поддержку, помощь, человеческое тепло и участие в их жизни от совершенно незнакомых людей. Всем, кто сделал для детей этот праздник таким волнующим, сказочным и незабываемым, мы говорим огромное спасибо! – написали в своем письме в местную газету работники учреждения.

Одна из важнейших граней подвижнической деятельности компании на протяжении многих лет – помощь детям. Сегодня под надежным крылом каждого из 22 филиалов «Газпром трансгаз Томск» десятки и сотни ребят, воспитывающихся в детских домах Сибири и Дальнего Востока. Потому общий масштаб и творческое разнообразие организованных коллективом новогодних акций поражают воображение.

Прошедшие праздники еще раз доказали – корпоративную традицию согреть своим теплом тех, кто особенно в нем нуждается, соблюдают на всех территориях работы компании так же неукоснительно, как и производственные планы.

С отеческой заботой и добрым сердцем газовики вновь и вновь совершают большие и маленькие чудеса, чтобы дарить своим юным подшефным радость и веру в счастливое будущее.

Екатерина ТЕРЁШКИНА

### КОРПОРАТИВНЫЙ КОНКУРС

## АВТОЛЕДИ ЗА РУЛЁМ!

Давно ушли в прошлое те времена, когда женщина за рулём была столь редким явлением, что это вызывало удивление как водителей, так и прохожих. Теперь это столь же привычная картина, как женщина-политик, и, наверное, наличие водительских прав у многих представительниц слабого пола можно назвать ещё один шаг на пути эмансипации женщин.

Отдел социального развития Администрации и Управление технологического транспорта ООО «Газпром трансгаз Томск» готовы объявить о том, что в Обществе стартует новый

проект: «Автоледи ООО «Газпром трансгаз Томск» – 2014!».

Принять участие в конкурсе могут все женщины, сотрудницы газотранспортной компа-

нии, которые не только чувствуют себя комфортно за рулём своего автомобиля, но также уверены в отличном знании правил дорожного движения.

Конкурс состоится 10 марта 2014 года.

Заявки принимаются до 20 февраля по электронному адресу M.Skryabina@gtt.gazprom.ru.

Активными зрителями, азартными болельщиками и неравнодушными соперничающими могут стать все желающие!

До встречи на трассах!





# КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

С 1 января 2014 года введена в действие новая редакция Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. Положение утверждено приказом ОАО «Газпром» от 16 октября 2013 года №361 и вносит существенные изменения в условия и порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения работников. Что же ждет сотрудников нашего предприятия по достижении пенсионного возраста? Будут ли они после увольнения из Общества получать корпоративную пенсию? На эти и другие вопросы ответит заместитель генерального директора по управлению персоналом Л.А. Истигечева.



**– Какова цель внесения изменений в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром»?**

– Основной целью внесения изменений в Положение является приведение его

норм в соответствие со Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства РФ от 25.12.2012 № 2524-р). Эти изменения связаны с переходом к новой корпоративной схеме на основе именных пенсионных счетов работников. Такая схема обеспечивает устойчивое финансирование пенсионных выплат и прозрачный механизм формирования и реализации пенсионных прав участников негосударственного пенсионного фонда.

**– Надо ли самим работникам вносить какие-либо пенсионные взносы для обеспечения себя в будущем корпоративной пенсией?**

– Наши работники имеют право на негосударственное корпоративное пенсионное обеспечение через Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД», с которым мы сотрудничаем практически с его основания, с 1995 года. До 1 января 2014 года действовал следующий порядок обеспечения работников корпоративной пенсией: у Общества в Фонде есть солидарный счет, на который вносятся пенсионные взносы за работников при наступлении у них пенсионных оснований. При этом сами работники не производят никаких отчислений из своей заработной платы. Пенсией работника обеспечивает его Работодатель. Такой же принцип – пенсия за счет Работодателя – сохранен в новом Положении.

**– А сам порядок приема работников Общества в состав участников Фонда изменился?**

– Порядок включения работников в состав участников Фонда не изменился. Мы по-прежнему принимаем в состав его участников работников:

– по достижении возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин);

– при увольнении работников по собственному желанию в связи с выходом на пенсию

при ее досрочном назначении (в соответствии со статьями 27, 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» – за вредные условия труда, за работу в особых климатических зонах);

– при увольнении работников по любому основанию (за исключением увольнения за виновные действия) в случае, если они признаны инвалидами I или II группы независимо от возраста;

– при увольнении работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, но только тех, которым до достижения пенсионного возраста осталось 2 года и менее (мужчины не ранее 58 лет, женщины не ранее 53 лет).

Как и раньше, не включаются в состав участников Фонда работники:

– после достижения пенсионного возраста;

– принятые с испытательным сроком, до истечения установленного срока испытания;

– принятые на работу по совместительству;

– заключившие срочный трудовой договор с Обществом на срок до двух месяцев или на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы.

**– В чем суть основных изменений в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром»?**

– Существенное изменение в Положении – это наличие двух пенсионных схем одновременно и периодов пенсионных выплат.

До 1 января 2014 года мы работали с Фондом только по одной корпоративной схеме №1: «Солидарная с установленными размерами пенсионных выплат. Пенсионные выплаты производятся пожизненно». На солидарный счет Общество перечисляет пенсионные взносы за работников. Фонд по распоряжению Общества при наступлении у работников пенсионных оснований производит выплаты им негосударственных пенсий. Выплаты пенсии по данной схеме – пожизненные. После смерти работника пенсия не наследуется, но одновременно выплачиваются пенсионные выплаты в связи со смертью (10 расчетных пенсий участника) родственникам участника Фонда.

С 1 января 2014 года эта схема остается, но только для тех работников, которые по состоянию на 31.12.2013 являются участниками Фонда. Включение новых работников в состав участников Фонда по данной схеме осуществляться не будет.

Прием работников в состав участников Фонда мы будем осуществлять по новой схеме



Старшее поколение «Газпром трансгаз Томск» уверенно смотрит в будущее

## УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ ПО КОРПОРАТИВНОЙ СХЕМЕ №7

### Основные условия:

✓ **Стаж работы в ОАО «Газпром»:**

- не менее 5 лет

- не менее 10 лет (для заключивших трудовой договор с 01.01.2014)



✓ **Достижение пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет)**



ОБЩЕСТВО

Именной пенсионный счет (ИПС)

Выплата пенсии 20 лет

Остаток на ИПС наследуется по закону

№7: «С установленными размерами пенсионных взносов. Пенсионные выплаты производятся не менее 20 лет до исчерпания средств на именной пенсионном счете участника».

Основное условие для включения в состав участников Фонда – наличие 5-летнего «газового» стажа работы для работников, заключивших трудовые договоры с Обществом до 31.12.2013.

Для работников, которые будут трудоустроены в Общество после 1 января 2014 года, для статуса «участник Фонда» необходим стаж работы на предприятиях газовой промышленности не менее 10 лет.

Кроме стажевого критерия, данная схема отличается наличием именных пенсионных счетов работников (ИПС). С солидарного счета в Фонде по распоряжению Общества средства из общего размера пенсионного взноса направляются на ИПС каждого работника. На остатки средств на ИПС работников будет накапливаться инвестиционный доход от размещения Фондом пенсионных резервов. Выплаты пенсии работникам будут производиться с их именных пенсионных счетов.

Период выплаты пенсии работникам, которые будут включены в состав участников Фонда с 2014 года, составит не менее 20 лет. Новая схема не обеспечивает работника пожизненной пенсией, но наследуется по закону. Если пенсионер не доживает до этого срока, то его наследники по закону получают остаток средств на ИПС пенсионера. При этом единовременные пенсионные выплаты в связи со смертью родственникам не выплачиваются. Если же пенсионер пережил эти 20 лет, выплаты пенсии заканчиваются, т.к. средства на его ИПС исчерпаны. Данная схема введена для работников, которые по состоянию на 31 декабря 2013 не являются участниками Фонда.

**– Как работнику узнать – является он участником Фонда или нет, чтобы определить, по какой схеме будет выплачиваться ему пенсия?**

– Всем участникам Фонд направляет свидетельства участников Фонда, за получение которого работник расписывается в соответствующей ведомости в кадровой службе филиала. Если работник не помнит такого факта и у него нет на руках свидетельства участника, то информацию о своем статусе «участник/не участник Фонда» он может получить у специалистов по кадровому обеспечению филиала.

В разные периоды действовали разные Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Газпром», которые определяли условия (по возрасту и стажу работы) приобретения работниками права на негосударственную пенсию. С 2004 по 2008 год был период, когда мы принимали в состав участников Фонда работников за 10 лет до наступления пенсионного возраста по старости, с 2009 года – только по достижении пенсионного возраста.

Если работник в настоящее время не является участником Фонда, это значит, что он не попадал под условия действовавших в определенный период Положений. В любом случае, если работник со стажем не менее 5 лет доработает у нас до пенсионного возраста (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин), он станет участником Фонда.

**– В декабре прошлого года наши работники получили уведомления о своем стаже работы в организациях системы ОАО «Газпром». У некоторых этот стаж был пересчитан в меньшую сторону. Это каким-то образом влияет на «газовую» пенсию?**

## ВКЛЮЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В СОСТАВ УЧАСТНИКОВ НПФ «ГАЗФОНД»

### Порядок включения работников в состав участников Фонда

по достижении возраста (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин)

при увольнении в связи с выходом на досрочную пенсию

при увольнении по инвалидности (I или II группы)

при увольнении в связи с сокращением численности или штата (за 2 года до пенсии)

# КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

<<<

– Исчисление стажа работы, который применяется для расчета негосударственной пенсии, приведено в соответствии нормам Генерального коллективного договора: для расчета пенсии берется чистый «газовый» стаж на предприятиях Газпрома. Список таких предприятий определяет Положение о порядке отнесения организаций к системе ОАО «Газпром» от 25.09.2000 в действующей редакции.

В настоящее время понятие «газовый стаж» включает периоды работы только на «газпромовских» предприятиях и организациях: в Главгазе, Мингазпроме, Газовом концерне «Газпром», РАО «Газпром», ОАО «Газпром» и его организациях.

До 1 января 2014 года в такой стаж входили периоды работы в государственных структурах, военных ведомствах и в смежных отраслях. С 1 января 2014 года эти периоды работы исключены из алгоритма расчета «газового» стажа, что поставило всех работников в равные условия независимо от времени трудоустройства в Общество: льготы предоставляет Газпром, значит, для их получения необходимо заработать стаж именно на «газовых» предприятиях.

Возьмем конкретный пример: работнику-женщине, участнику Фонда, 25 ноября 2013 года исполнилось 55 лет. Она решила не увольняться, а отработать еще 2 месяца до 25 января 2014 года с получением соответствующего пособия при выходе на пенсию по Коллективному договору. До работы в Обществе она работала на пред-



**В компании «Газпром трансгаз Томск» 2364 участника НПФ «ГАЗФОНД» (35,2% от общей численности). Из них 1615 уже пенсионеры.**

приятию нефтегазового комплекса. Если бы сотрудница уволилась из Общества до Нового года, период работы в нефтяном предприятии пошел бы ей плюсом к стажу работы в Обществе для расчета пенсии. Но при увольнении в январе 2014 года мы ей оставим только стаж на нашем предприятии и для расчета размера пенсии, и для размера пособия при выходе на пенсию.

С 1 января 2014 года у нас единый подход к расчету стажа в организациях системы ОАО «Газпром» и для негосударственного пенсионного обеспечения по новому Положению, и для выплат социального характера, и для единовременных премий, при расчете которых учитывается стаж работы в соответствии с Приложением №6 к Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Томск».

**– Формула расчета размера негосударственной пенсии изменилась?**

– Сама формула расчета размера негосударственной пенсии не претерпела изменений – те же основные составляющие. Корпоративная пенсия напрямую зависит от достижений самого работника:

- его заработной платы;
- стажа работы в организациях в системе ОАО «Газпром»;

## РАСЧЕТ РАЗМЕРА НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ С 01.01.2014

$$НП = K1 * K2 * K3 * C$$

**НП** – негосударственная пенсия

**K1=0,2** – коэффициент пропорциональности

**K2** – стаж работы в системе ОАО «Газпром»

**K3** – персональные заслуги работника

**C** – часть заработной платы для расчета пенсии



– персональных заслуг работника.

Расчетный размер негосударственной пенсии работников определяется по формуле:

$НП = K1 * K2 * K3 * C$ , где:

НП – расчетный размер негосударственной пенсии;

K1 = 0,2 – коэффициент пропорциональности между частью заработной платы работника, учитываемой при расчете негосударственной пенсии, и расчетным размером негосударственной пенсии;

K2 – коэффициент, отражающий стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром»

т.к. понятие «минимальный размер пенсии» из Положения исключено.

**– Каким образом происходит оформление негосударственной пенсии?**

– Сначала работник должен оформить трудовую пенсию – по старости или по инвалидности. И при наличии вышеуказанных оснований после увольнения из нашего предприятия должен обратиться к специалистам по кадрам филиалов с необходимым комплектом документов (паспорт, трудовая книжка с записью об увольнении из Общества, пенсионное удостоверение, договор банковского вклада и реквизиты для пополнения банковского счета) для заполнения заявления о назначении негосударственной пенсии. Спустя 2 месяца с момента оформления полного пакета документов на банковский счет участника-пенсионера Фонда начинают поступать первые ежемесячные выплаты его негосударственной пенсии.

**– Какие еще изменения есть в Положении, на которые стоит обратить внимание работников?**

– Хочу остановиться на еще одной новации в Положении – порядке изменения размера негосударственной пенсии. Если работник добирает у нас до пенсионного возраста (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин), мы обязаны внести за него в Фонд несколько взносов: – первый взнос – за прием работника в состав участников Фонда – за квартал до наступления пенсионного возраста; – дополнительный взнос – на дату достижения работником возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости с учетом расчетных параметров именно на эту дату.

Если работник продолжит работать далее (даже в другой должности и с другой заработной платой), размер пенсии не пересчитывается: все изменения в зарплате, стаже, персональных заслугах будут зафиксированы у женщин на дату достижения ими 55 лет, у мужчин – 60 лет.

Если же работник увольняется от нас на досрочную пенсию (по инвалидности I или II группы, по льготным условиям или по сокращению численности или штата за 2 года до наступления пенсионного возраста), Работодатель обязан рассчитать ему пенсию по расчетным параметрам на дату увольнения из Общества.

**– То есть окончательный расчет размера негосударственной пенсии работнику производится либо на дату достижения им пенсионного возраста, либо на дату его увольнения из Общества? А как же инфляция? Рост заработной платы наших работников происходит ежегодно. Будут ли индексироваться пенсии участникам Фонда?**

– Индексация пенсий никогда не являлась обязательством Общества, а проводилась Фондом за счет дохода, полученного от размещения средств пенсионных резервов, по итогам финансового года. Индексация выплачиваемых пенсий участникам – пенсионерам Фонда не привязана к индексации заработной платы работников Общества. Порядок индексации утверждается Советом НПФ «ГАЗФОНД», и раздел об индексации пенсий исключен из текста нового Положения.

**– Лариса Алексеевна, на ваш взгляд, какая пенсионная схема лучше для работника – пожизненная или новая на 20 лет?**

– Для меня лично – новая схема на 20 лет лучше: пусть детям что-то останется. Однако я стала участником Фонда по старому положению, и мне негосударственная пенсия будет выплачиваться пожизненно, но не наследоваться, к сожалению.

Мы все поставлены в одинаковые условия с 2014 года по новому Положению. Не стал работником участником Фонда до 2014 года, его пенсия будет рассчитана на срок не менее 20 лет и будет наследоваться по закону. Если работник в настоящее время является участником Фонда, его пенсия будет пожизненной, но не наследуемой.

Мы должны принять эти условия, и каждый для себя сам определяет плюсы и минусы той пенсионной схемы, под которую он попадает. На определенных жизненных этапах по-разному все воспринимается: кто-то уже о внуках думает, кто-то еще о себе заботится и не хочет быть обузой детям в старости. При обеспечении негосударственной корпоративной пенсией мы не можем выбирать удобную для нас пенсионную схему. Для этого Фондом предусмотрены иные пенсионные программы за счет личных средств работников. Корпоративной пенсией – пожизненной или 20-летней – нас обеспечивает наш Работодатель, и нам не надо вкладывать в нее дополнительные средства. А в совокупности с трудовой пенсией корпоративная пенсия дает весомую финансовую поддержку нашим работникам после их выхода на заслуженный отдых.

**Интервью подготовила Юлия ИВАНОВА**

## ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ РАЗМЕРА НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

### Взносы Общества за работника

#### ПЕРВЫЙ ВЗНОС

за прием работника в состав участников Фонда



#### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ВЗНОС

до 31.12.2013

с 01.01.2014

по факту увольнения работника из Общества

на дату достижения работником пенсионного возраста